

Σ.Ε.ΔΙ.Π - Α.Π.Θ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Θεσσαλονίκη 09/09/2016

Πληροφορίες:

Νικόλαος Πασχαλούδης, τηλ. 91659/91631, paschal@agro.auth.gr

Νικόλαος Παραλυκίδης, τηλ. 92686, paralika@for.auth.gr

Θέμα: Ανακοίνωση σχετικά με τη διάταξη του ν.4415/2016 (ΦΕΚ 159/6-9-2016, άρθρο 61, παρ. 2) για τη δυνατότητα ένταξης μελών Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π σε προσωποπαγείς θέσεις Λέκτορα κατόπιν κρίσης.

Ο Σύλλογος Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΣΕΔΙΠ) του ΑΠΘ είναι υπέρμαχος των προκηρύξεων νέων θέσεων μονίμων διδασκόντων στα Πανεπιστήμια και θεωρεί ότι η διάταξη του Ν.4415/2016 όπως δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 159/6-9-2016 (άρθρο 61, παρ. 2) για την δυνατότητα ένταξης των μελών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) σε θέσεις Λέκτορα μετά από κρίση είναι στη σωστή κατεύθυνση, καθώς:

1) Επιτρέπει την εξέλιξη του διδακτικού-επιστημονικού προσωπικού των μελών ΕΕΠ και ΕΔΙΠ που έχουν αξιόλογο διδακτικό και διεθνώς αναγνωρισμένο ερευνητικό έργο σε Λέκτορες με τις ισχύουσες διαδικασίες κρίσης. Δηλαδή με 15μελή εκλεκτορικά σώματα που συγκροτούνται με κριτές από τα ειδικά μητρώα, προκειμένου να αξιολογήσουν και κρίνουν εάν οι υποψήφιοι κατέχουν τα απαραίτητα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα, για να ενταχθούν σε προσωποπαγή θέση μόνιμου Λέκτορα, όπως ορίζεται στο Ν. 1268/1982. Δεν πρόκειται συνεπώς για αυτοδίκαιη ή αυτόματη ένταξη ούτε για κρίση με ιδιαίτερη ή ευνοϊκότερη διαδικασία. Οι διαδικασίες αξιολόγησης στα Ακαδημαϊκά Ιδρύματα δεν είναι τυπικές, αλλά καταλήγουν σε ουσιώδη κρίση και όχι γραφειοκρατική διαπίστωση.

2) Είναι αναγκαία για τα ΑΕΙ τα οποία έχουν περιέλθει σε αδιέξοδο, αφού ειδικά την τελευταία πενταετία εξαιτίας και των μνημονιακών δεσμεύσεων, καμία προκήρυξη για πλήρωση θέσεων μόνιμου διδακτικού προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών των ΑΕΙ δεν έχει υλοποιηθεί ή ολοκληρωθεί, ενώ ταυτόχρονα το διδακτικό προσωπικό συνεχώς περιορίζεται λόγω αποχωρήσεων. Έτσι στα Πανεπιστήμια έχουν δημιουργηθεί συνθήκες ασφυξίας, τα Τμήματα συρρικνώνονται και τα μαθήματα περικόπτονται με αποτέλεσμα την υποβάθμιση της ποιότητας εκπαίδευσης και έρευνας.

3) Μπορεί να λειτουργήσει για τα μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ ως κίνητρο αποδοτικότητας, προόδου και περαιτέρω προσφοράς στα Ελληνικά Πανεπιστήμια.

4) Δεν θέτει χρονικά περιθώρια υποβολής αιτήσεων, ώστε να θεωρηθεί είτε φωτογραφική είτε ότι "εκβιάζει" τα Τμήματα να αποδεχθούν μη αξιόλογες αιτήσεις. Τα κριτήρια είναι ξεκάθαρα, προσδιορισμένα εδώ και δεκαετίες και σύμφωνα με αυτά έχουν αξιολογηθεί όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας μέχρι σήμερα. Ο λόγος επομένως ανήκει στα ΑΕΙ και στα ακαδημαϊκά Τμήματα.

Εν κατακλείδι, θεωρούμε ότι η διάταξη θα πρέπει να παραμείνει όπως έχει ψηφισθεί από τη Βουλή και να ληφθεί μέριμνα από την πλευρά του Υπουργείου για την επίλυση των όποιων "αδυναμιών υλοποίησης", στην οποία είμαστε διατεθειμένοι να συνεισφέρουμε θετικά.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΔΙΠ ΑΠΘ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Νικόλαος Πασχαλούδης

Νικόλαος Παραλυκίδης