

## **ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΣ ΣΕΔΙΠ-ΑΠΘ 2014-2016**

Συνάδελφοι,

Κλείνουν δύο χρόνια λειτουργίας του ΔΣ, με τη συνύπαρξη στο νέο κλάδο ΕΔΙΠ όλων των συναδέλφων πρώην ΕΕΔΙΠ ΙΙ αλλά και των ΙΔΑΧ διδακτόρων. Ο πρωταρχικός στόχος του ΔΣ ήταν η ενοποίηση και συν-αντίληψη στον κλάδο, παρά τις κάποιες ακραίες φωνές που προσπαθούσαν να ανακαλύπτουν την διαφορετικότητα. Κάτι που μπορούμε να πούμε ότι στο επίπεδο της λειτουργίας του ΔΣ κατακτήθηκε σε μεγάλο βαθμό και αυτό φάνηκε τόσο από τις ομόφωνες αποφάσεις του οργάνου όσο και από την από κοινού διεκδίκηση της επίλυσης των αναδεικνυόμενων προβλημάτων. Υπήρχαν φυσικά διαφορετικές απόψεις και πρακτικές, αλλά και κάποιες δυσλειτουργίες του οργάνου, όπως είναι φυσικό σε κάθε νέο σύλλογο, αυτές όμως δεν ανείρεσαν την κοινή δράση και αντίληψη στα πιο βασικά και ουσιώδη ζητήματα για τον κλάδο.

### **Συναντήσεις με Πρύτανη, Αναπληρωτές Πρυτάνεις**

Έγιναν συναντήσεις με τον Πρύτανη κ. Μήτκα και οι περισσότερες με την Αναπλ. Πρύτανη κα. Πατάκα (λόγω αρμοδιότητας) όπου υπήρχε ανοιχτός διάλογος, κατατέθηκαν επανειλημμένα επιστολές με τις θέσεις μας (σας έχουν κοινοποιηθεί μέσω mail) σε σχέση με τα βασικά ζητήματα του κλάδου όπως:

- Ο ρόλος του ΕΔΙΠ σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία.
- Τα προβλήματα με τις αναθέσεις μαθημάτων-εργαστηρίων.
- Η εμφάνιση των ΕΔΙΠ στους οδηγούς σπουδών των Τμημάτων –Σχολών και τη ΜΟΔΙΠ.
- Το ωράριο απασχόλησης και η παρουσία συναδέλφων σε γραμματείες Σχολών.
- Το γνωστικό αντικείμενο.
- Η ανάληψη ερευνητικών προγραμμάτων από μέλη ΕΔΙΠ ως επιστημονικών υπεύθυνων (θετική έκβαση σύμφωνα με απόφαση που πήρε πρόσφατα η Επιτροπή Ερευνών).
- Η παρουσία των συναδέλφων σε επιτροπές του ΑΠΘ .
- Η λεκτοροποίηση και η μετάταξη εκπαιδευτικών στα ΑΕΙ σε θέσεις ΕΔΙΠ.

- Οι διευκρινίσεις που δόθηκαν μέσα στο καλοκαίρι από το υπουργείο για την εφαρμογή του νέου Ν.4386/2016 (που ήδη υλοποιείται από το πανεπιστήμιο).
- Το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των εντάξεων των μελών ΕΔΙΠ σε βαθμίδες, τα μισθολόγια και η αναγνώριση προϋπηρεσιών, η επαναχορήγηση χρονοεπιδομάτων.

Τα τελευταία αυτά ζητήματα συζητήθηκαν μάλιστα σε πρόσφατη συνάντηση στην Πρυτανεία και με την παρουσία της Γενικής Διευθύντριας και αρμόδιας υπαλλήλου του γραφείου προσωπικού ΕΔΙΠ.

Υπήρξαν επίσης άμεσες παρεμβάσεις στις πρυτανικές αρχές με παρουσία του ΔΣ και επιστολή, μετά από την έκδοση της απαράδεκτης απόφασης της Συγκλήτου για το αυτοδύναμο διδακτικό έργο, με δραστηριοποίηση της δικαστικής οδού (ασφαλιστικά μέτρα). Το θέμα αυτό τελικά λύθηκε σύντομα σύμφωνα με το νέο νόμο.

Σε γενικές γραμμές μπορούμε να πούμε ότι συναντήσαμε αρκετά προβλήματα ως κλάδος στο ΑΠΘ τα οποία ήταν όμως συγκριτικά λιγότερα σε σχέση με άλλα ΑΕΙ και αυτό παρά το μέγεθος του ιδρύματος και το μεγάλο πλήθος των μελών ΕΔΙΠ (περίπου 300).

Υπήρχε σε αυτό αρκετά καλή συνεργασία με τις πρυτανικές αρχές, εκτός από μεμονωμένες περιπτώσεις όπου είχαμε αρκετά προβλήματα. Όπως για παράδειγμα στο Παιδαγωγικό και τη Φιλοσοφική, όπου έγιναν παρεμβάσεις του ΔΣ απευθείας σε Κοσμήτορες και Προέδρους και υπήρξε τελικά θετική έκβαση στην επίλυση των προβλημάτων.

### **Οργανωτικά θέματα του ΔΣ**

- Διεκπεραίωσε όλα τα σχετικά έγγραφα εκπροσώπησης των μελών μας στις ΓΣ Σχολών, Τμημάτων και Τομέων.
- Συμμετείχε στις συνεδριάσεις της Ομοσπονδίας (ΕΓ,ΔΕ).
- Κοινοποιούσε στα μέλη του συλλόγου μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου όλες τις ενημερώσεις-επιστολές-πληροφορίες-νέα του ΔΣ, και της Ομοσπονδίας.
- Με έξοδα του Συλλόγου δημιουργήθηκε η νέα μας ιστοσελίδα (<http://sedip.web.auth.gr/>) που λειτουργεί πλέον με επιτυχία και όπου αναρτάται και αρχειοθετείται όλη η τρέχουσα ενημέρωση υλοποιώντας την αμεσότητα στην πληροφορία.

- Εκδόθηκε το ΑΦΜ του συλλόγου και έγινε φορολογική δήλωση με βάση το νόμο ώστε να εκλείψουν και τα όποια προβλήματα με το λογαριασμό του ταμείου από την Τράπεζα.
- Συντόνισε δίνοντας τις σχετικές οδηγίες στα μέλη ΕΔΙΠ (με Πανεπ. μισθολόγιο) για την υποβολή τροποποιητικών δηλώσεων για τη μη φορολόγηση του επιδόματος βιβλιοθήκης (Δεκ 2014) απ' όπου είχαμε και επιστροφή φόρου.
- Πραγματοποιήθηκε μετά από χρόνια παιδική γιορτή για τις απόκριες και τα Χριστούγεννα με βραβεύσεις των αριστούχων μαθητών και των εισαχθέντων σε ΑΕΙ και ΤΕΙ παιδιών των συναδέλφων, σε συνεργασία με τους περισσότερους συλλόγους εργαζομένων στο ΑΠΘ. Στα πλαίσια της γιορτής έγιναν αγορές δώρων και η αναλογική πληρωμή του μουσικοθεατρικού σχήματος αποκλειστικά από το ταμείο του συλλόγου.
- Πραγματοποιήθηκαν Γεν. Συνελεύσεις των μελών του Συλλόγου (15/1/2016, 28/9/2016), και ανοιχτές συνεδριάσεις του ΔΣ με μεγάλη συμμετοχή συναδέλφων όταν υπήρχαν σημαντικά θέματα.
- Τέλος, στο 3ήμερο συνέδριο της Ομοσπονδίας στην Αθήνα (5-7 Ιουνίου 2015), ο σύλλογος κάλυψε όλα τα έξοδα διαμονής (ξενοδοχείο), μετακίνησης (αεροπορικά εισιτήρια) και καθημερινών εξόδων των συναδέλφων ΕΔΙΠ-ΑΠΘ που συμμετείχαν.

Όλα τα παραπάνω φυσικά δεν έγιναν χωρίς προβλήματα, όπως για παράδειγμα καθυστερήσεις στην ενημέρωση, προβλήματα στο συντονισμό με την Ομοσπονδία, αλλά και η «εκ των ενόντων» αντιμετώπιση κάποιων αιφνιδιαστικών νομοθετικών εξελίξεων. Για ένα σχετικά καινούργιο όργανο τέτοιες δυσκολίες ίσως να ήταν αναμενόμενες χωρίς αυτό να αποτελεί άλλοθι για τις όποιες ανεπάρκειες. Για την αντιμετώπιση τέτοιων προβλημάτων στο μέλλον είναι φανερό ότι απαιτείται μια οργάνωση του συλλόγου σε επίπεδο προτάσεων και παρεμβάσεων για το μέλλον του κλάδου, που προϋποθέτει τη μαζική συμμετοχή όλων των συναδέλφων και την αμφίδρομη πληροφόρηση με το ΔΣ.

Το ΔΣ του ΣΕΔΙΠ-ΑΠΘ