

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2651008326, email: ktellis@cc.uoi.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ-ΟΡΘΗ
ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ (20-1-2016)*

Ζωγράφου, 13.01.2016
Αρ. Πρωτ. 34

ΠΡΟΣ:

- κ. Νίκο Φίλη, Υπουργό Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων
- κα Σία Αναγνωστοπούλου, Αναπλ. Υπουργό Παιδείας,

ΚΟΙΝ:

- κ. Γιάννη Παντή, Γεν. Γραμματέα Υπουργείου Παιδείας
- κ. Γιάννη Σουφαλιδάκη, Ειδικό Σύμβουλο Αναπλ. Υπουργού Παιδείας

ΘΕΜΑ: Υπόμνημα της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π (Α.Ε.Ι) αναφορικά με το άρθρο 8 του σ/ν για θέματα του Επιστημονικού, Διδακτικού, Εργαστηριακού Προσωπικού

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Ειδικού Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού Α.Ε.Ι (Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π) σε συνέχεια της συνεργασίας με το Υπουργείο κρίνει θετικά το αποτέλεσμα του γόνιμου διαλόγου μετά τη συνάντησή της με την Αν. Υπουργό κα Σία Αναγνωστοπούλου, καθώς θεσμικά προβλήματα που οφείλονται στη νομοθετική ασυνέχεια ως προς το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των φορέων Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π. των Πανεπιστημίων εν μέρει επιλύονται με τις διατάξεις του άρθρου 8.

Ωστόσο, οι πρόσφατες δηλώσεις της πολιτικής ηγεσίας στον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο όπως και το ψήφισμα της έκτακτης Συνόδου των Πρυτάνεων της 9ης Ιανουαρίου 2016, ότι το σ/ν ως προς τα Α.Ε.Ι θα αποτελέσει αντικείμενο του εθνικού διαλόγου για την παιδεία, ενώ άλλα επείγοντα θέματα θα κατατεθούν προς νομοθετική ρύθμιση με τη μορφή τροπολογιών, μας ανησυχούν ιδιαίτερα. Ευελπιστούμε ότι στα επείγοντα θέματα συγκαταλέγεται και το άρθρο 8 του σ/ν ! Όπως διεξοδικά αναλύσαμε στη συνάντησή μας, ο κλάδος μας είναι σε βαθμολογική και λειτουργική ασφυξία και απαιτεί άμεσα λύσεις. Κανένας εκπαιδευτικός κλάδος αντίστοιχος του Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π που απαιτεί υψηλά τυπικά προσόντα, ήτοι διδακτορικό ή μεταπτυχιακό τίτλο, για τον οποίο η εξέλιξη είναι το κύριο κίνητρο της προόδου και όχι ο πενιχρός μισθός, δεν έχει υποστεί τέτοια μεταχείριση. Θα θεωρείτο για παράδειγμα αδιανόητο να είχε ανασταλεί η βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη του ΔΕΠ.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π Α.Ε.Ι ως εκπρόσωπος συλλόγων Ε.Ε.ΔΙ.Π έντεκα (11) πανεπιστημίων της χώρας θεωρεί ότι οι διατάξεις του άρθρου 8 είναι αναγκαίες και κατεπείγουσες για τον κλάδο μας, δεδομένης της καθοριστικής συμβολής του στο δύσκολο εκπαιδευτικό έργο υπό αντίξοες συνθήκες με τις τεράστιες ελλείψεις σε υλικά εργαστηρίων και προσωπικού. Για τους λόγους αυτούς, καταθέτουμε Υπόμνημα με νομοτεχνικές βελτιώσεις και προτάσεις προσθήκης στο άρθρο 8. Σε κάθε περίπτωση θεωρούμε σκόπιμη μια εκ νέου συνάντηση προκειμένου εκ του σύνεγγυς να αποσαφηνιστούν οι απόψεις μας.

Επισημαίνεται ότι τυχόν αναφορά στο Ε.Τ.Ε.Π ή σε άλλους φορείς της πανεπιστημιακής κοινότητας γίνεται για καθαρά νομοτεχνικούς λόγους και όχι γιατί επιθυμούμε ή νομιμοποιούμαστε να εκφέρουμε γνώμη για τους φορείς αυτούς.

Τέλος, η Ομοσπονδία επιφυλάσσεται να καταθέσει αναλυτικά τις προτάσεις της για τη συρρικνωμένη ως φαίνεται συμμετοχή του κλάδου στα όργανα διοίκησης, μονοπρόσωπα ή συλλογικά.

Με εκτίμηση
Για την Εκτελεστική Γραμματεία της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. Α.Ε.Ι.

Ο Πρόεδρος



Κωνσταντίνος Τέλλης



Ο Γ. Γραμματέας



Ιωάννης Μητροφάνης

***Σημείωση:** Η ορθή επανάληψη αφορά στην προσθήκη του (B4) και (B5) θέματος, τα οποία αναφέρονται στην παροχή κλινικού έργου σε πανεπιστημιακά νοσοκομεία ή κλινικές (B4) και, την επέκταση της ρύθμισης για τη δυνατότητα ένταξης στο ΕΘΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (B5) και του κλάδου Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π, δεδομένου ότι πληρούν τόσο τις τυπικές προϋποθέσεις του ομόθεμου σχεδίου νόμου, όσο και τις δεξιότητες και προϋποτίθενται για την κάλυψη επιτελικών θέσεων.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2651008326, email: ktellis@cc.uoi.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

ΥΠΟΜΝΗΜΑ
ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 8 ΤΟΥ Σ/Ν ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Εισαγωγή

Οι κλάδοι Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π. συστάθηκαν με τον Ν. 4009/2011 (άρθρο 29). Οι τροπολογίες του Ν. 4009/2011, αλλά και η μή έκδοση του προβλεπόμενου από το άρθρο 29 παρ. 6 του ως άνω νόμου Π.Δ. οδήγησε νομοτελειακά σε μια ακολουθία σοβαρών θεσμικών και εν γένει νομικών προβλημάτων. Η νομοθετική αυτή ασυνέχεια οφείλεται είτε στο ατελές θεσμικό πλαίσιο είτε στην κακή εφαρμογή και ερμηνεία της ισχύουσας νομοθεσίας, προβλήματα που επιτείνονται από την ασάφεια επιμέρους διατάξεων, με αποτέλεσμα ο κλάδος να βρίσκεται υπό "θεσμική ομηρία" η οποία δεν μπορεί να διαιωνίζεται.

Οι κλάδοι Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π. αποτελούν μετεξέλιξη του κλάδου Ε.Ε.ΔΙ.Π (I,II) ο οποίος συστάθηκε με το Ν.2817/2000 (άρθρο 13) και τις εξουσιοδοτικές διατάξεις των Π.Δ (ΠΔ118/2002 «Βαθμολόγιο-Μισθολόγιο», και ΠΔ 147/2008 «Διαδικασία Επιλογής-Εκπαιδευτικές Άδειες-Μετατάξεις»), οι οποίες ισχύουν εν μέρει μόνο σήμερα. Τέλος, τα καθήκοντα των μελών Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Ε.Π έχουν θεσμοθετηθεί με τους νόμους 2817/2000 και 4009/2011.

Λόγω της νομοθετικής ασυνέχειας την οποία εσχάτως επιβεβαίωσε με την αριθμ. 272/2015 Γνωμοδότησή του το ΝΣΚ είναι πλέον αδύνατη η μετάταξη μέλους Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π, δεδομένου ότι αυτή συνιστά μείζονα υπηρεσιακή μεταβολή, για την οποία "ούτε ευθέως ούτε αναλογικά" εφαρμόζονται οι προϊσχύουσες του Ν. 4009/2011 διατάξεις του Π.Δ 147/2009. Αντιστοίχως, έχουν ανασταλεί για τους ενταχθέντες πρώην ΙΔΑΧ και μόνιμους οι εκπαιδευτικές άδειες, ακόμη και για συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια! Περαιτέρω, μετά την ισχύ του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α' περί ενιαίου μισθολογίου) οι ενταχθέντες στον κλάδο Ε.ΔΙ.Π πρώην ΙΔΑΧ και μόνιμοι δεν εντάσσονται πλέον σε κανένα εν ισχύ μισθολογικό ή και βαθμολογικό καθεστώς, ενώ τα πρώην μέλη Ε.Ε.ΔΙ.Π (I,II) είναι βαθμολογικά καθηλωμένα, συνέπεια της διάταξης του άρθρου 68 του Ν. 4235/2014 (ΦΕΚ 32/Α', εδάφιο 1, παρ. 3) σύμφωνα με την οποία αναστέλλεται η βαθμολογική εξέλιξη του εν λόγω προσωπικού έως την έκδοση νέου Π.Δ, η οποία, πλέον των τεσσάρων (4) ετών, εκκρεμεί.

Αναρωτιόμαστε πλέον, με ποιο μισθολόγιο θα πληρώνονται από 1-1-2016 οι πρώην ΙΔΑΧ και μόνιμοι μετά την κατάργηση του Ν.4024/2012, εν όψει μάλιστα και της επανακατάταξης σε μισθολογικά κλιμάκια, σύμφωνα με το νέο μισθολόγιο ! Είναι βέβαιο ότι σε λίγο πλέον δεν θα έχουμε μισθολόγια πολλών ταχυτήτων, αλλά ατομικές μισθοδοσίες ανά Ίδρυμα, λόγω της ανεξέλεγκτης και χωρίς προηγούμενο διοικητικής «πολυφωνίας» !

Η θεσμική αυτή ομηρία έχει ως συνέπεια:

(α) ετερόκλητο ασφαλιστικό, βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς για το σύνολο του κλάδου Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π

(β) μη ολοκλήρωση των εντάξεων στον κλάδο Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π ή και σε ορισμένες περιπτώσεις ατελή εφαρμογή τους μεταξύ των Ιδρυμάτων

(γ) παραβίαση της συνταγματικής αρχής της ίσης μεταχείρισης ως προς το δικαίωμα στην εκπαιδευτική άδεια με αποτέλεσμα την ακαδημαϊκή και επιστημονική στασιμότητα του προσωπικού.

Συνεπώς, η Ομοσπονδία μας διεκδικεί ως μεταβατικό έστω νομοθετικό καθεστώς και έως την έκδοση του νέου Π.Δ, τα ακόλουθα:

(α) την ομοιόμορφη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη και ένταξη του υπηρετούντος στον κλάδο Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π προσωπικού με την αναγνώριση της συνολικής προϋπηρεσίας στο δημόσιο.

(β) την ενεργοποίηση του δικαιώματος σε μετατάξεις και εκπαιδευτικές άδειες, με την επιπρόσθετη πρόνοια για δικαίωμα σε μεταδιδακτορική έρευνα, δεδομένου ότι ο κλάδος τόσο του Ε.ΔΙ.Π όσο και Ε.Ε.Π συνιστά φορέα διδακτικού προσωπικού με ιδιαίτερα υψηλά προσόντα και εμπειρία και έχει σημαντική συμβολή στην έρευνα και την εκπαιδευτική διαδικασία. Συνεπώς, είναι αδήριτη ανάγκη η περαιτέρω εκπαίδευση και επιμόρφωση ως sine qua non προϋπόθεση της ακαδημαϊκής παιδείας

(γ) τη δυνατότητα προσδιορισμού γνωστικού αντικειμένου, δεδομένου ότι ο κλάδος Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π είναι διδακτικός

(δ) την πλήρη αποσαφήνιση της φύσης του διδακτικού έργου που επιτελεί και το μη συμφυρμό των καθηκόντων του κλάδου με άλλους, δεδομένου ότι οι ρόλοι όλων μας είναι απολύτως διακριτοί

(ε) την μή παραπομπή των θεσμικών μας αιτημάτων σε εξουσιοδοτικές διατάξεις περί εσωτερικού κανονισμού ή Οργανισμού, δεδομένου ότι τέτοιου είδους πρωτοβουλίες διαιώνισαν και διαιωνίζουν την αναβλητικότητα, την ανομοιομορφία ως προς την εφαρμογή επιμέρους διατάξεων μεταξύ των Ιδρυμάτων και εν τέλει την αλλοίωση της φυσιογνωμίας του κλάδου.

Για τους λόγους αυτούς, η Ομοσπονδία μας θεωρεί ότι: **οι ρυθμίσεις του άρθρου 8 με τις νομοτεχνικές βελτιώσεις και προσθήκες που προτείνει, θα πρέπει άμεσα να νομοθετηθούν στο πλαίσιο του νομοσχεδίου για την έρευνα χωρίς άλλη πλέον καθυστέρηση.**

Στη συνέχεια εκτίθενται αναλυτικά οι προσθήκες ή οι νομοτεχνικές βελτιώσεις που κρίνουμε ότι πρέπει να ληφθούν υπόψη με σκοπό τη διαμόρφωση ενός νομικού πλέγματος που θα διασφαλίζει ένα ισότιμο, ομοιογενές και σαφές ακαδημαϊκό και εργασιακό περιβάλλον, το οποίο θα εγγυάται την περαιτέρω συμβολή του κλάδου στο εκπαιδευτικό έργο της ανώτατης εκπαίδευσης.

Σχέδιο Νόμου

«Ρυθμίσεις για την Ανώτατη Εκπαίδευση, Έρευνα και άλλες διατάξεις»

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ

Άρθρο 8

«Θέματα Επιστημονικού, Διδακτικού, Εργαστηριακού και Τεχνικού Προσωπικού ειδικών κατηγοριών των Πανεπιστημίων και των Τ.Ε.Ι.»

(1) Υπολογισμός της θητείας στην εισαγωγική βαθμίδα ως τριετούς

Αιτιολόγηση: (α) Το ΠΔ 117/2002 όσο και το ΠΔ 118/2002 στο σχετικό άρθρο προέβλεπαν ρητά τον υπολογισμό της τριετούς θητείας στην εισαγωγική βαθμίδα για τους ενταχθέντες · (β) κρίνουμε ωστόσο ότι δεν παρέλκει η ρητή αναφορά στη νομοθετική ρύθμιση, δεδομένου ότι το ΠΔ 118/2002 αναφέρεται μόνο σε εκείνο το προσωπικό που κατέλαβε θέσεις ΕΕΔΙΠ Ι, ΙΙ σύμφωνα με το ν.2817/2000. Συνεπώς, υπάρχει βεβαιότητα ότι κατά την εφαρμογή της διάταξης από τη διοίκηση, θα δημιουργηθούν ατύπως εντάξεις σε βαθμολόγιο δύο ταχυτήτων · αφενός οι πρώην ΕΕΔΙΠ ΙΙ, ΙΙ , πρώην ΕΤΕΠ να ενταχθούν με υπολογισμό της εισαγωγικής βαθμίδας ως τριετούς, αφετέρου οι πρώην Μόνιμοι και ΙΔΑΧ με υπολογισμό της εισαγωγικής βαθμίδας ως πενταετούς διάρκειας. Είναι προφανές ότι αυτό θα εγείρει σοβαρές αντιδράσεις από μέλη του κλάδου, τα οποία θα επικαλούνται την παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης · (γ) είναι πάγια νομοθετική πρακτική σε διαδικασίες εντάξεων ή επανα-κατατάξεων σε βαθμούς η εισαγωγική βαθμίδα να λογίζεται ως τριετής

Πρόταση: «1. Για την ορθή βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., οι οποίοι εντάχθηκαν στις ως άνω κατηγορίες από καθεστώς ΕΕΔΙΠ Ι και ΙΙ ή ΕΤΕΠ ή ΕΠΠ ή ΕΡΔΙΠ ή μόνιμων διοικητικών υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Ε.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π. στο πλαίσιο εφαρμογής του ν.4009/2011 (Α' 195) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αναγνωρίζεται ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του ανωτέρω προσωπικού στο δημόσιο με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Τα ανωτέρω μέλη Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Ε.Π, με τη δημοσίευση του παρόντος, και μέχρι την έκδοση τού κατά τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 4009/2011 Προεδρικού Διατάγματος εντάσσονται αυτοδίκαια σε βαθμίδες της παρ. 2 του άρθρου 1 του ΠΔ 118/2002. Για την ένταξη σε βαθμίδες, η διάρκεια της θητείας στην εισαγωγική βαθμίδα υπολογίζεται ως τριετής και ο απομένον χρόνος λαμβάνεται υπόψη για την ένταξή τους στις επόμενες βαθμίδες. Ο υπολειπόμενος μετά τις εντάξεις χρόνος υπολογίζεται για την εξέλιξη στην επόμενη βαθμίδα. Όπου στις οικείες διατάξεις τού ως

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2651008326, email: ktellis@cc.uoi.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

άνω Π.Δ 118/2002 όπως ισχύει, αναφέρεται Ε.Ε.ΔΙ.Π Ι και Ε.Ε.ΔΙ.Π ΙΙ νοείται το Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π αντιστοίχως.»

(2) Εντάξεις χωρίς ΜΔΕ ή Δ.Δ για γνωστικά αντικείμενα εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας

Αιτιολόγηση: Στο άρθρο 29 του Ν. 4009/2011 (παρ. 1γ, και παρ. 2 γ) αναφέρεται, μεταξύ άλλων, ότι τυπικά προσόντα για την κατηγορία προσωπικού Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π είναι η κατοχή διδακτορικού διπλώματος προκειμένου για το Ε.Ε.Π, και μεταπτυχιακός τίτλος, συναφής πάντα με το αντικείμενο της θέσης, για το Ε.ΔΙ.Π αντίστοιχα. Δεδομένου όμως ότι το Ε.Ε.Π επιτελεί ειδικό διδακτικό έργο γενικότερα, και ειδικότερα, μεταξύ άλλων, σχέδιο, μουσική και εν γένει καλές τέχνες, αντικείμενα στα οποία δεν είναι συνήθης η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής ούτε όμως και μεταπτυχιακών σπουδών, όπως αντίστοιχα και για το Ε.ΔΙ.Π, προτείνεται για αυτή και μόνο την εξαιρετική περίπτωση, όπως εξάλλου συμβαίνει και στο ΔΕΠ, να προβλεφθεί διάταξη με την οποία το προσωπικό αυτό, προκειμένου να καταλάβει κατά τη διαδικασία της αυτοδίκαιης ένταξης οργανικές θέσεις, να εξαιρείται των τυπικών προσόντων του αντίστοιχου κλάδου. Περαιτέρω, κρίνουμε τη ρύθμιση θετικά καθώς αποκαθιστά για τα πρώην μέλη ΕΕΔΙΠ Ι, ΙΙ την ομαλή βαθμολογική εξέλιξή του.

Προσθήκη: 2. Το εδάφιο 1 της παρ. 3 του άρθρου 68 του ν.4235/2014 (ΦΕΚ 32 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Τα υπηρετούντα κατά τη δημοσίευση του παρόντος μέλη των κατηγοριών Ε.Ε.ΔΙ.Π (κλάδων Ι και ΙΙ), ΕΡ.ΔΙΠ., Ε.Τ.Ε.Π και Ε.Τ.Π. των Α.Ε.Ι εντάσσονται αυτοδίκαια σε αντίστοιχες θέσεις των προβλεπόμενων στο άρθρο 29 του ν.4009/2011 κατηγοριών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π και Ε.Τ.ΕΠ. Για την ένταξη των μελών των ανωτέρω κατηγοριών εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οικείου Πρύτανη που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και η διανυθείσα στον κλάδο υπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για κάθε υπηρεσιακή και βαθμολογική συνέπεια. Ειδικότερα, από τη δημοσίευση του παρόντος, τα υπηρετούντα μέλη των κατηγοριών ΕΕΔΙΠ (κλάδων Ι και ΙΙ), ΕΤΕΠ, Ε.Τ.Π. και ΕΡΔΙΠ που διαθέτουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 29 του ν.4009/2011 (Α'195) τυπικά προσόντα των κατηγοριών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. αντίστοιχα, εντάσσονται αυτοδίκαια σε κενές οργανικές θέσεις ή συνιστώμενες με μετατροπή των θέσεών τους, ενώ τα μέλη που δεν διαθέτουν τα τυπικά προσόντα εντάσσονται αυτοδίκαια σε αντίστοιχες προσωποπαγείς θέσεις του ως άνω άρθρου. Για την ανωτέρω διαδικασία αυτοδίκαιης ένταξης δεν απαιτείται η κατοχή διδακτορικού ή μεταπτυχιακού διπλώματος για γνωστικά αντικείμενα εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή η απόκτηση διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών» ~~ή συνήθης η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής~~

(3) Εντάξεις στον κλάδο, Ε.Τ.Ε.Π. μόνιμων διοικητικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

Αιτιολόγηση: κρίνουμε θετική τη ρύθμιση δεδομένου ότι με την πρόνοια της σύνδεσης του βαθμολογικού και μισθολογικού καθεστώτος με το Π.Δ 118/2002 αφενός ο κλάδος ομογενοποιείται και αφετέρου αίρεται το νομικό κενό πλέον μετά την κατάργηση του Ν.4024/2012.

3. Η παράγραφος 2 του άρθρου 55 του ν. 4264 (ΦΕΚ Α' 118) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας ένταξης που προβλέπεται στις περιπτώσεις 2 και 5 της παρ. 3 του άρθρου 68 του ν. 4235/2014 (Α' 32), οι θέσεις των μελών της κατηγορίας Ε.Τ.Ε.Π. του

άρθρου 29 του ν.4009/2011, των μονίμων διοικητικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν στα Α.Ε.Ι μετατρέπονται αυτοδίκαια σε αντίστοιχες θέσεις των προβλεπόμενων στο άρθρο 29 του ν. 4009/2011 μελών κατηγορίας Ε.ΔΙ.Π. Για το ανωτέρω προσωπικό μέχρι την έκδοση του κατά τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 4009/2011 Προεδρικού Διατάγματος ισχύουν οι διατάξεις του Π.Δ 118/2002. Οι ανωτέρω κατηγορίες προσωπικού που εντάσσονται σε θέσεις κατηγορίας ΕΔΙΠ οι οποίες διαθέτουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 29 του ν.4009/2011 (Α'195) τυπικά προσόντα της αντίστοιχης κατηγορίας εντάσσονται σε κενές ή συνιστώμενες με μετατροπή των θέσεών τους οργανικές θέσεις ΕΔΙΠ. »

(4) Απόδοση γνωστικού αντικείμενου

Αιτιολόγηση: Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται θετική, δεδομένου ότι συνάδει πλήρως με το ακαδημαϊκό προφίλ του κλάδου. Ωστόσο, για λόγους καθαρά νομοτεχνικούς και προκειμένου να μην δημιουργηθεί εκ νέου σύγχυση, ειδικά, σε Ιδρύματα που προσδιόρισαν γνωστικό αντικείμενο για τα μέλη Ε.ΔΙ.Π και όχι για τη θέση που καταλαμβάνουν στο Ίδρυμα τη θέση και όχι για το μέλος που καταλαμβάνει τη θέση, προτείνουμε την αντικατάσταση της φράσης «για τις θέσεις των οποίων» με τη φράση «για τα οποία», όπως αντιστοίχως και στη δεύτερη περίοδο, την αντικατάσταση της φράσης «αποδίδεται στη θέση ...» με «αποδίδεται στο μέλος που κατέχει τη θέση».

Πρόταση: 4. Τα υπηρετούντα μέλη Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π τα οποία εντάχθηκαν στις ως άνω κατηγορίες από καθεστώς Ε.Ε.ΔΙ.Π I και II, Ε.ΤΕ.Π ή Ε.Τ.Π. ή ΕΡ.ΔΙ.Π. ή μονίμων διοικητικών υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο πλαίσιο εφαρμογής του Ν.4009/2011 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ~~για τις θέσεις και για τα οποία των οποίων~~ δεν έχει προσδιοριστεί γνωστικό αντικείμενο, μπορούν να υποβάλλουν σχετική αίτηση στην ακαδημαϊκή μονάδα που υπηρετούν για τον προσδιορισμό του. Το γνωστικό αντικείμενο προσδιορίζεται από το διδακτικό ή επιστημονικό-ερευνητικό έργο ή από τους μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών και αποδίδεται **στο μέλος στη θέση που κατέχει τη θέση το μέλος**, με πράξη του Πρύτανη η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος και εισήγηση του Τομέα, για τα Τμήματα στα οποία λειτουργούν Τομείς, ή της Κοσμητείας της Σχολής ή της Συγκλήτου, ανάλογα με την ακαδημαϊκή μονάδα στην οποία ~~πρω~~ υπηρετεί».

(5) Μετατάξεις και Εκπόνηση Μεταδιδακτορικής Έρευνας

Αιτιολόγηση: Η επαναφορά των εκπαιδευτικών αδειών και του δικαιώματος μετάταξης δια της ευθείας αναφοράς στο Π.Δ 147/2009 αποτελεί μια θετική ρύθμιση. Παρ' όλα αυτά, η εν λόγω ρύθμιση περιορίζει το δικαίωμα αυτό μόνο μεταξύ των Α.Ε.Ι. και όχι των Τ.Ε.Ι ή οποιασδήποτε άλλης βαθμίδας της εκπαίδευσης όπως εξάλλου ορίζει και το άρθρο 7 του εν λόγω Π.Δ. Ως εκ τούτου, η φράση «σε άλλο Α.Ε.Ι.» πρέπει να απαλειφθεί.

Επιπλέον, η εξουσιοδοτική διάταξη για ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων αναφορικά με τις προϋποθέσεις εκπόνησης μεταδιδακτορικής έρευνας στον Εσωτερικό Κανονισμό των Ιδρυμάτων, ακυρώνει επί της ουσίας το δικαίωμα αυτό, αφού ως γνωστόν, οι εσωτερικοί κανονισμοί δεν έχουν επικαιροποιηθεί, όπου αυτοί υφίστανται, ή δεν έχουν ακόμη εκπονηθεί. Η Ομοσπονδία εκτιμά ότι η παραπομπή σε επιμέρους κανονιστικές αποφάσεις, όπως ο Εσωτερικός Κανονισμός ή ο Οργανισμός-ανεξάρτητα από το αν αυτές είναι δημοσιευτές ή όχι - λειτουργεί ανασταλτικά ως προς την άσκηση των δικαιωμάτων του κλάδου, ενώ παράλληλα διαιωνίζεται η νομοθετική ασυνέχεια και η ανομοιομορφία μεταξύ των Ιδρυμάτων για εργασιακά δικαιώματα.

Προτείνουμε, για τους λόγους αυτούς, την ακόλουθη προσθήκη στην παρ. 4 του άρθρου 8 : «[...] Η εκπαιδευτική άδεια για μεταδιδακτορική έρευνα μπορεί να ασκηθεί μόνο μετά τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας στο ίδρυμα, και χορηγείται με πράξη του πρύτανη, ύστερα από εισήγηση της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος ή της Σχολής, ανάλογα με τη μονάδα που ανήκει το μέλος. Στην απόφαση προσδιορίζεται ο τρόπος κάλυψης των εκπαιδευτικών αναγκών στα προγράμματα σπουδών που συμμετέχει το μέλος. Η αίτηση συνοδεύεται από το προτεινόμενο πρόγραμμα επιστημονικής

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2651008326, email: ktellis@cc.uoi.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

δραστηριότητας. Το δικαίωμα εκπαιδευτικής άδειας για μεταδιδακτορική έρευνα δεν παραγράφεται, αλλά αθροίζεται με εκείνο της επόμενης εξαετίας ή τριετίας, εάν η άδεια δεν χορηγηθεί μέσα στο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο του αιτούντος. Άδεια για μεταδιδακτορική έρευνα δεν χορηγείται σε μέλη Ε.Ε.Π ή Ε.ΔΙ.Π που απέχουν λιγότερο από τρία έτη από τη συνταξιοδότησή τους. Κάθε μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π υπηρετεί στο ίδρυμα για τρία έτη μετά τη χορήγηση της επιστημονικής άδειας, άλλως του καταλογίζονται οι αποδοχές που έλαβε κατά τη διάρκεια αυτής.»

Πρόταση : 5. «Για τις εκπαιδευτικές άδειες και μετατάξεις των μελών Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π και ΕΤΕΠ του άρθρου 29 του ν.4009/2011 (Α' 195) ~~σε άλλο Α.Ε.Π~~ εφαρμόζονται οι διατάξεις του Π.Δ 147/2009 (Α' 189) όπως ισχύουν. Επιπροσθέτως, μπορεί να χορηγηθεί εκπαιδευτική άδεια για μεταδιδακτορική έρευνα ενός έτους με πλήρεις αποδοχές για κάθε έξι έτη υπηρεσίας ή έξι μηνών για κάθε τρία έτη υπηρεσίας. ~~σύμφωνα με όρους και προϋποθέσεις που εξειδικεύονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.»~~ Η εκπαιδευτική άδεια για μεταδιδακτορική έρευνα μπορεί να ασκηθεί μόνο μετά τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας στο ίδρυμα, και χορηγείται με πράξη του πρύτανη, ύστερα από εισήγηση της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος ή της Σχολής, ανάλογα με τη μονάδα που ανήκει το μέλος. Στην απόφαση προσδιορίζεται ο τρόπος κάλυψης των εκπαιδευτικών αναγκών στα προγράμματα σπουδών που συμμετέχει το μέλος. Η αίτηση συνοδεύεται από το προτεινόμενο πρόγραμμα επιστημονικής δραστηριότητας. Το δικαίωμα εκπαιδευτικής άδειας για μεταδιδακτορική έρευνα δεν παραγράφεται, αλλά αθροίζεται με εκείνο της επόμενης εξαετίας ή τριετίας, εάν η άδεια δεν χορηγηθεί μέσα στο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο του αιτούντος. Άδεια για μεταδιδακτορική έρευνα δεν χορηγείται σε μέλη Ε.Ε.Π ή Ε.ΔΙ.Π που απέχουν λιγότερο από τρία έτη από τη συνταξιοδότησή τους. Κάθε μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π υπηρετεί στο ίδρυμα για τρία έτη μετά τη χορήγηση της επιστημονικής άδειας, άλλως του καταλογίζονται οι αποδοχές που έλαβε κατά τη διάρκεια αυτής.»

(6) Ελάχιστη φυσική παρουσία και διδακτικές ώρες

Αιτιολόγηση: Ως γνωστό το εκπαιδευτικό προσωπικό όλων των βαθμίδων της εκπαίδευσης, σύμφωνα με την περίπτωση γ', άρθρο 41 του Ν. 3979/2011 (ΦΕΚ 138/Α'), εξαιρείται ρητά από το ωράριο των 40 εβδομαδιαίων ωρών εργασίας που προβλέπεται για το διοικητικό προσωπικό του δημοσίου. Είναι αυταπόδεικτο το γεγονός ότι το διδακτικό έργο είναι πολυσχιδές, ειδικά όταν αυτό συμπεριλαμβάνει το εργαστηριακό και κλινικό έργο ή και την πρακτική άσκηση των φοιτητών, ή ακόμα και αυτοδύναμο σε κάποιες περιπτώσεις διδακτικό έργο. Επιπλέον, η συμπερίληψη στη διάταξη αυτή θεμάτων άλλων κλάδου όπως του Ε.Τ.Ε.Π προκαλεί σύγχυση ως προς τα διακριτό έργο που επιτελούν οι δυο κλάδοι. Για παράδειγμα, η λέξη «τεχνικό» συμφύρει τον διδακτικό χαρακτήρα του Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π με το αμιγώς τεχνικό έργο που επιτελεί το Ε.Τ.Ε.Π.

Συνεπώς, κρίνουμε ότι θα πρέπει να υπάρχει ξεχωριστή παράγραφος για τον κάθε κλάδο, και ειδικά για το Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π, στην οποία να προσδιορίζεται το ωράριο φυσικής παρουσίας και οι διδακτικές ώρες σε συνάρτηση με το έργο που απορρέει από την εκπαιδευτική διαδικασία.

Πρόταση: 6. Τα μέλη Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους πανεπιστημιακούς χώρους είκοσι δύο (22) ώρες εβδομαδιαίως κατ' ελάχιστο όριο, κατανεμημένες σε τέσσερις τουλάχιστον ημέρες, και να παρέχουν διδακτικό και επιστημονικό έργο, σύμφωνα με τις παρ. 1, 2 του άρθρου 29 του Ν. 4009/2011, και της παρ. 27 του άρθρου 39 του Ν. 4186/2013 όπως ισχύουν. Στις ώρες αυτές περιλαμβάνεται η διδασκαλία, έως οκτώ (8) ώρες την εβδομάδα, στο προπτυχιακό και μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών της μονάδας που ανήκουν, η επικοινωνία με τους φοιτητές, κατ' ελάχιστο τέσσερις (4) ώρες την εβδομάδα, για θέματα που σχετίζονται με την εκπαιδευτική διαδικασία, η αξιολόγηση των φοιτητών και η συμμετοχή σε πτυχιακές και άλλες εργασίες.

(7) Εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση νέου Π.Δ

Αιτιολόγηση: Η αναδιατύπωση της εξουσιοδοτικής διάταξης της παρ. 6 του άρθρου 29 του Ν.4009/2011 με τη διερεύνηση της τελευταίας και την ενδεικτική αναφορά σε θέματα που θα ρυθμίζει το νέο Π.Δ, αφενός καθιστά πλέον άνευ αντικείμενου την με αριθμ. 272/2015 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ ως προς την ευχέρεια του νομοθέτη να ρυθμίσει και θέματα μετατάξεων αφετέρου συμπεριλαμβάνεται το σύνολο των υπηρεσιακών θεμάτων του κλάδου που δύνανται να ρυθμιστούν, πλην των θεμάτων που άπτονται των πειθαρχικών συμβουλίων. Για τον λόγο αυτό, κρίνουμε ότι πρέπει να προστεθεί και η λέξη "πειθαρχικά" προκειμένου η διάταξη να είναι ολοκληρωμένη.

Πρόταση: 7. Η παράγραφος 6 του άρθρου 29 του Ν. 4009/2011 (Α' 195) αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Με Προεδρικό Διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Οικονομικών και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, καθορίζονται η βαθμολογική και μισθολογική κατάσταση και εξέλιξη των μελών των ανωτέρω κατηγοριών προσωπικού και ρυθμίζονται τα σχετικά με την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση αυτών, όπως μονιμοποίηση, μετατάξεις, αποσπάσεις, η χορήγηση εκπαιδευτικών και λοιπών αδειών, το ωράριο εργασίας, η συμμετοχή τους στα πειθαρχικά και υπηρεσιακά συμβούλια και κάθε άλλο θέμα που αφορά τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα αυτών.»

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΡΥΘΜΙΣΤΟΥΝ ΑΜΕΣΑ

(Β. 1.) Διδασκαλία μαθημάτων εμβάθυνσης και επίβλεψη πτυχιακών εργασιών από διδάκτορες και μέλη της καταληκτικής βαθμίδας.

Αιτιολόγηση: Στον Ν. 4009/2011 (άρθρο 29, παρ. 2, περίπτωση α) περιλαμβάνεται εδάφιο ως εξής : «Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος μπορεί να ανατίθεται διδακτικό έργο, διδασκαλία μαθημάτων εμβάθυνσης σε μικρές ομάδες φοιτητών και επίβλεψη πτυχιακών ή άλλων εργασιών, υπό την εποπτεία των καθηγητών της σχολής». Θεωρούμε ότι η δυνατότητα αυτή οφείλει να υιοθετηθεί και για την καταληκτική βαθμίδα του Ε.ΔΙ.Π, εκτός των διδακτόρων συναδέλφων, δεδομένου ότι διαθέτουν γνώση και εμπειρία στη διδασκαλία των αντικείμενων τους, αλλά και έχουν κριθεί και αξιολογηθεί αρκετές φορές για την εξέλιξή τους στην καταληκτική βαθμίδα. Με την επέκταση της διάταξης και στα μέλη της καταληκτικής βαθμίδας, προσδίδεται και θεσμική υπόσταση και διαφοροποίηση στην ιεραρχία των βαθμίδων του Ε.ΔΙ.Π.. Τέλος, δεδομένου ότι τα ίδια ισχύουν και με την ανάθεση των πτυχιακών ή άλλων εργασιών και προκειμένου να μην υπάρχει παρερμηνεία ως προς το τι εννοεί ο νομοθέτης με τον όρο «υπό την εποπτεία των καθηγητών της σχολής» γενικότερα, προτείνουμε την απάλειψη της φράσης.

Πρόταση:

Το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης α της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν.4009/2011 τροποποιείται ως εξής:

«Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος είτε στα μέλη της καταληκτικής Βαθμίδας μπορεί να ανατίθεται διδακτικό έργο, διδασκαλία μαθημάτων εμβάθυνσης σε μικρές ομάδες φοιτητών. Τα μέλη με τα ως άνω χαρακτηριστικά δύνανται να συμμετέχουν στις τριμελείς επιτροπές πτυχιακών ή άλλων εργασιών».

(Β2) Τοποθέτηση των μελών στα Τμήματα

Αιτιολόγηση: Στον ν. 4009/2011 (άρθρο 29, παρ. 1β και παρ. 2β) αναφέρεται ότι οι θέσεις του Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π ανήκουν στο ίδρυμα και κατανέμονται από τον πρύτανη στις σχολές ύστερα από εισήγησή του ή των κοσμητόρων. Αυτό ήταν φυσιολογικό, γιατί ο συγκεκριμένος νόμος δεν έδινε καμία διοικητική υπόσταση στο Τμήμα. Με τον Ν.4076/2012 δόθηκε υπόσταση στο Τμήμα και αναφέρεται ότι το Τμήμα αποτελείται από τους Καθηγητές, τα μέλη Ε.Ε.Π, τα μέλη Ε.ΔΙ.Π και τα μέλη Ε.Τ.Ε.Π (Ν.4076/2012, άρθρο 1, παρ. 2 και άρθρο 3 , παρ. 8). Ωστόσο, ορισμένοι Πρυτάνεις θεωρούν ότι τα μέλη των ανωτέρω κατηγοριών

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2651008326, email: ktellis@cc.uoi.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

προσωπικού ανήκουν στη Σχολή, οπότε μπορούν να τα μετακινούν από Τμήμα σε Τμήμα (και από Τομέα σε Τομέα). Σημειώνεται βέβαια ότι κατά τις εντάξεις των μελών Ε.Ε.ΔΙ.Π (I,II), Ε.Τ.Ε.Π και διοικητικού προσωπικού στους νέους φορείς Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π η συντριπτική πλειοψηφία των διαπιστωτικών πράξεων αναφέρεται σε τοποθέτηση σε συγκεκριμένο Τμήμα. Για την προστασία των μελών του φορέα Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π προτείνεται το συγκεκριμένο ζήτημα να λυθεί νομοθετικά. Παρόμοια ισχύουν και για το Ε.Τ.Ε.Π.

Πρόταση: «Οι περιπτώσεις β των παρ. 1, 2 του άρθρου 29 του ν.4009/2011 αντικαθίστανται ως εξής: Οι θέσεις του προσωπικού αυτού ανήκουν στο ίδρυμα και κατανέμονται από τον Πρύτανη στα Τμήματα, στις Σχολές ή στο Ίδρυμα, ύστερα από εισήγηση των Κοσμητόρων ή των Προέδρων Τμημάτων. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος, οι θέσεις των Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π κατανέμονται στους Τομείς σύμφωνα με το γνωστικό αντικείμενο του μέλους»

(B.3) Επιλογή μελών Ε.Ε.Π , Ε.ΔΙ.Π με αξιοκρατικές διαδικασίες

Αιτιολόγηση: Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 29 του Ν. 4009/2011 , τα μέλη Ε.Ε.Π, Ε.ΔΙ.Π και Ε.Τ.Ε.Π επιλέγονται από τριμελή επιτροπή που συγκροτείται από τον Κοσμήτορα και αποτελείται από δύο (2) μέλη καθηγητές και ένα (1) μέλος αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού, κατά περίπτωση. Επειδή θεωρούμε ότι πρόκειται για την περισσότερο ευνοιοκρατική διάταξη ολόκληρου του Ν.4009/2011, προτείνουμε η διάταξη αυτή να αντικατασταθεί άμεσα με την επιστροφή στο παλαιό καθεστώς του Π.Δ 147/2009 που περιλαμβάνει διατάξεις διαδικασιών, ανάλογες με αυτές των μελών ΔΕΠ.

Πρόταση: «Η παρ. 4 του άρθρου 29 του ν.4009/2011 τροποποιείται ως εξής: 4. Ο διορισμός σε θέσεις των κατηγοριών των προηγούμενων παραγράφων γίνεται με προκήρυξη της θέσης και επιλογή των υποψηφίων από τη Γενική Συνέλευση του Τμήματος ή της Σχολής ή τη Σύγκλητο, ανάλογα με τη μονάδα στην οποία ανήκει η θέση. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 2 και 3 του Π.Δ 147/2009».

(B.4) Δυνατότητα προσφοράς κλινικο-εργαστηριακού έργου από τα μέλη ΕΔΙΠ της Σχολής Επιστημών Υγείας

Αιτιολόγηση: Τα καθήκοντα που επιτελούν τα μέλη ΕΔΙΠ στα εργαστήρια-κλινικές της Σχολής **Επιστημών Υγείας** διακρίνονται σε 3 κατηγορίες άρρηκτα συνδεδεμένες με το εκπαιδευτικό έργο του τμήματος:

Στο διδακτικό έργο, το οποίο αφορά κυρίως στην εργαστηριακή υποστήριξη προπτυχιακών εργασιών αλλά κυρίως μεταπτυχιακών εργασιών (διπλωματικών) και διδακτορικών διατριβών και στη συμμετοχή τους στα μαθήματα των προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων της Ιατρικής Σχολής. Μέλη ΕΔΙΠ κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος υποστηρίζουν διδακτορικές διατριβές με εργαστηριακές τεχνικές οι οποίες είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με το ερευνητικό έργο τους. Ο ρόλος τους ως ειδικευμένων επιστημόνων με μακρόχρονη εργαστηριακή εμπειρία, στην εργαστηριακή υποστήριξη των ανωτέρω εργασιών (το διδακτικό τους έργο) είναι πολύ σημαντικός και άρρηκτα συνδεδεμένος με το κλινικό-εργαστηριακό έργο και το ερευνητικό έργο: στο κλινικό-εργαστηριακό έργο το οποίο αφορά κυρίως στην ανάπτυξη, τυποποίηση και την εφαρμογή εργαστηριακών- διαγνωστικών τεχνικών για την πρόληψη και διάγνωση νοσημάτων, την παρακολούθηση ή και την θεραπεία ασθενών· στο ερευνητικό έργο, το οποίο αφορά κυρίως στον σχεδιασμό, στην ανάπτυξη και κλινική εφαρμογή ερευνητικών πρωτοκόλλων μέσω ερευνητικών προγραμμάτων τα οποία χρηματοδοτούνται απο το λογαριασμό έρευνας.

Πλην όμως η ευρύτητα αυτών των καθηκόντων δεν αποτυπώνεται στον νόμο, ήτοι στο άρθρο 29 παρ.2 ν 4009/2001 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και ο οποίος προβλέπει μόνο ότι τα μέλη της κατηγορίας ΕΔΙΠ <<επιτελούν εργαστηριακό-εφαρμοσμένο διδακτικό έργο στα ΑΕΙ, το οποίο συνίσταται κατά κύριο λόγο στη διεξαγωγή εργαστηριακών και κλινικών ασκήσεων, καθώς επίσης και στη διεξαγωγή πρακτικών

ασκήσεων στα πεδία εφαρμογής των οικείων επιστημών. Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος μπορεί να ανατίθεται διδακτικό έργο, διδασκαλία μαθημάτων εμβάθυνσης σε μικρές ομάδες φοιτητών και επίβλεψη πτυχιακών ή άλλων εργασιών, υπο την εποπτεία των καθηγητών της σχολής>> Το γεγονός αυτό δημιουργεί πολλά προβλήματα στα μέλη ΕΔΙΠ, στα οποία καλούνται επί καθημερινής βάσεως να ασχοληθούν με κλινικά-εργαστηριακά καθήκοντα χωρίς να καλύπτονται από την ως άνω διάταξη του νόμου όπως ισχύει για τα ΔΕΠ άρθρο 23 παρ. 2(δ).ν. 4009/2011

Πρόταση: Στην παρ. 2 του άρθρου 29 ν.4009/20011 προστίθεται εδάφιο γ ως εξής: «Τα μέλη ΕΔΙΠ μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια, η μονάδες εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του ΕΣΥ ή των ΑΕΙ, και να αμείβονται από την εκτέλεση του κλινικού αυτού έργου το οποίο δεν παρεμποδίζει τα διδακτικά τους καθήκοντα»

Για την ανωτέρω διάταξη θα πρέπει να υπάρχει πρόβλεψη και στο νόμο 2889/2001: **Εθνικό σύστημα Υγείας**

Θέμα: Ειδική αμοιβή Κλινικοεργαστηριακού-Έργου Ε.ΔΙ.Π.

ΤΡΟ ΠΟΛΟΓΙΑ-ΠΡΟΣΘΗΚΗ (παρ. 6 του άρθρου 13 ν. 2889/2001: Εθνικό σύστημα Υγείας)

Αιτιολόγηση Τα μέλη ΕΔΙΠ των Σχολών Υγείας παρέχουν κλινικό-εργαστηριακό έργο στα πανεπιστημιακά νοσοκομεία, εργαστήρια και κλινικές, όπου γίνεται χρήση ανθυγιεινών και επικίνδυνων υλικών για την υγεία των εργαζομένων στους χώρους αυτούς. Ο διαχωρισμός κατά το δυνατόν των ανθυγιεινών και επικίνδυνων υλικών και εργασιών κατά κατηγορίες κινδύνου που αντιμετωπίζουν τα μέλη Ε.ΔΙ.Π της Σχολής Επιστημών Υγείας έχει ως εξής: Στις κλινικές και εργαστηριακές εργασίες αντιμετωπίζουν ασθενείς φορείς μολυσματικών και μεταδοτικών ασθενειών όπως ηπατίτιδα, AIDS, φυματίωση, πνευμονίες, νόσος τρελών αγελάδων, κάθε μορφής ιών και μολυσματικών βακτηριδίων, επιδημικές νόσοι, μύκητες, παράσιτα κλπ. Εργάζονται σε ακτινολογικά μηχανήματα, τα οποία εκπέμπουν ακτινοβολία μεγάλου ιονισμού (α, β, γ, χ). Είναι εκτεθειμένοι σε ραδιενεργές ουσίες, όπως ιώδιο, φώσφορος, τρίτιο, άνθρακας κλπ. Είναι εκτεθειμένοι σε καρκινογόνες μεταλλαξογόνες και τοξικές ουσίες (οξέα οργανικοί διαλύτες, ουσίες και υλικά βλαβερά, διαβρωτικά οξειδωτικά, εύφλεκτα, τοξικά, πτητικά, εκρηκτικά κλπ). Εργάζονται σε εργαστήρια ιστολογικά με καρκινικούς ιστούς και μολυσμένα παρασκευάσματα. Στα εν λόγω εργαστήρια γίνεται χρήση άκρως επικίνδυνων πτητικών και καρκινογόνων υλικών όπως: Φορμόλη, ξυλόλη, παραφίνη, οξέα, όπως νιτρικό, οξικό μυρμηκικό, φορμικό προπυλικό, υδροχλωρικό κλπ. Επίσης, χρησιμοποιούνται ρητίνες, τετροξείδιο του οσμίου, οξικό ουρανίλιο (για το ηλεκτρονικό μικροσκόπιο) κλπ. Για τους λόγους αυτούς είναι αναγκαίο τα μέλη Ε.ΔΙ.Π. της Σχολής Επιστημών Υγείας να λαμβάνουν τα ίδια επιδόματα κατά αναλογία με αυτά που λαμβάνουν και τα μέλη ΔΕΠ τα οποία παρέχουν κλινικό έργο σε Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία και Κλινικές. Άλλωστε, αν τα μέλη Ε.ΔΙ.Π δεν παρείχαν το συγκεκριμένο έργο παράλληλα με τα ερευνητικά και διδακτικά τους καθήκοντα για την παροχή των συγκεκριμένων κλινικών υπηρεσιών, είτε θα έπρεπε να προσληφθεί εξειδικευμένο ιατρικό προσωπικό με μεγαλύτερο δημοσιονομικό κόστος, είτε θα έπρεπε οι ασθενείς να καταφεύγουν στον ιδιωτικό τομέα παροχής ιατρικών υπηρεσιών αυξάνοντας το κόστος που καταβάλλουν τα ασφαλιστικά ταμεία.

Πρόταση: Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 13 ν.2889/2011 προστίθεται το εδάφιο ως εξής: «Στα μέλη ΕΔΙΠ που εργάζονται σε Πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του ΕΣΥ ή των ΑΕΙ και παρέχουν κλινικό-εργαστηριακό έργο, καταβάλλεται ειδική αμοιβή ανάλογη προς αυτή των πανεπιστημιακών ιατρών, το ύψος της οποίας ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Υγείας και Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων»

(B5) Δυνατότητα ένταξης του κλάδου Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π στο ΕΘΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΤΕΛΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Δ

Το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης αποτελεί μια θετική εξέλιξη αναφορικά με την εμπέδωση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας στη δημόσια διοίκηση · η επέκταση δε της προτεινόμενης ρύθμισης και στη στελέχωση επιτελικών θέσεων ευθύνης όπως εκείνες των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων ή Διοικητών Οργανισμών συμβάλλει αποφασιστικά στον επιδιωκόμενο στόχο, με τη δημιουργία εθνικού μητρώου.

Π.Ο.Σ.Ε.Ε.ΔΙ.Π. ΑΕΙ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνειούπολη Ζωγράφου, 157 80 Ζωγράφου
Πρόεδρος Τηλ: 2651008326, email: ktellis@cc.uoi.gr
Γ. Γραμματέας Τηλ: 2831077291, email: giannis.mitrofanis@uoc.gr

Ωστόσο, μολονότι η βούληση του νομοθέτη είναι η ευρύτητα ως προς τα δυνάμει υποψήφια μέλη τού υπό διαμόρφωση μητρώου, **η ρύθμιση του άρθρου 2** λειτουργεί εν τέλει περιοριστικά, δεδομένου ότι αποκλείει από τη δυνατότητα εγγραφής στο μητρώο μέλη του **Ειδικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π)** ή και του **Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π)** των Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι, τα οποία στη μεγάλη της πλειοψηφία είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ή και διδακτορικών διπλωμάτων (βλ. άρθρο 29 του ν. 4009/2011). Η προϋπόθεση της κατοχής Α΄ βαθμού ειδικότερα, κριτήριο που ερείδεται στο προτεινόμενο σύστημα προαγωγής δημοσίων υπαλλήλων, δεν συνάδει με το υφιστάμενο βαθμολογικό σύστημα των ως άνω κλάδων Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π., το οποίο μάλιστα στην παρούσα φάση είναι μεταβατικό, δεδομένου ότι εκκρεμεί μεταξύ άλλων και η έκδοση Π.Δ σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 4009/2011, το οποίο θα ρυθμίζει και θέματα βαθμολογικής εξέλιξης του κλάδου.

Ειδικότερα, τον κλάδο Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π σήμερα πλέον, (βλ. άρθρο 68, παρ. 3 εδάφιο 1 του ν. 4235/2014 & άρθρο 55 παρ. 2 του ν. 4264/2014) αποτελούν τόσο μέλη του πρώην κλάδου Ε.Ε.ΔΙ.Π Ι, ΙΙ ή Ε.Τ.Ε.Π όσο και πρώην μόνιμοι ή αορίστου χρόνου διοικητικοί υπάλληλοι των Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, προσωπικό το οποίο σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις διατηρεί τη μισθολογική και βαθμολογική του κατάταξη μέχρι την έκδοση του ως άνω Π.Δ.

Είναι προφανές ότι ο κλάδος σήμερα αποτελείται από ένα ετερογενές βαθμολογικό σύστημα, η δε προαγωγή του στους όποιους βαθμούς ερείδεται σε παντελώς ασύμβατα μεταξύ τους συστήματα βαθμολογικής εξέλιξης. Συνεπώς, η μη ρητή αναφορά στο σχέδιο νόμου, στα μέλη Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π, μας αποκλείει από τη δυνατότητα εγγραφής στο μητρώο, την ίδια στιγμή που περιλαμβάνει επί της ουσίας το σύνολο των απασχολούμενων στο δημόσιο τομέα, μη εξαιρουμένου του ΔΕΠ ή ακόμη και εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ ανατιολόγητα εξαιρείται ένας εκπαιδευτικός κλάδος της Ανώτατης Εκπαίδευσης. Είναι προφανής η αντινομία αλλά και η παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

Για τους λόγους αυτούς, προτείνουμε την ακόλουθη προσθήκη στο άρθρο 2 του σ/ν.

Προσθήκη:

Άρθρο 2

Στο μητρώο εντάσσονται κατόπιν αίτησής τους :

[...]

«Παρ. 3 : Μέλη Ε.ΔΙ.Π και Ε.Ε.Π των Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι τα οποία πληρούν τουλάχιστον μία (1) από τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου».

Για τη ρύθμιση αυτή απαιτείται και η σύμφωνη γνώμη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Παιδείας προς το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στο οποίο έχουμε υποβάλει προ μηνός σχετικό υπόμνημα. Ευελπιστούμε ότι και σε αυτό το δίκαιο αίτημά μας θα σας βρούμε αρωγούς.